

## Аналитический отчёт о результатах реализации проекта «Квик-настройка молодого педагога»

„Великие примеры — лучшие наставники.“

Карл фон Клаузевиц

В 2021-2022 учебном году в школе апробировался проект «Квик-настройка молодого педагога», участниками которого являются молодые педагоги НОО и учителя, имеющие опыт. Данный проект создан для решения основной проблемы: отсутствие системного сопровождения, направленного на профессиональную самореализацию молодого педагога.

Проект направлен на решение следующих задач:

- привить молодым специалистам интерес к педагогической деятельности и закрепить их в школе;
- ускорить процесс профессионального становления учителя, развить его способности самостоятельно и качественно выполнять возложенные на него обязанности по занимаемой должности;
- способствовать успешной адаптации молодых учителей к корпоративной культуре, правилам поведения в школе.

Через практикумы, круглые столы, тренинги, коучинги, проводимые учителями –наставниками и молодыми специалистами, происходит квик-настройка молодых педагогов.

За период реализации проекта, было проанализировано 90 уроков и занятий внеурочной деятельности молодых педагогов, все они соответствуют ФГОС. Для обогащения опыта, молодые специалисты посещали уроки и занятия внеурочной деятельности учителей - стажистов не только тех, которые являются наставниками, но и тех, которые не работают в проекте.

Большой акцент поставлен и на работу с документацией классного руководителя. Основные документы: социальный паспорт класса, план воспитательной работы класса, тетрадь классного руководителя с характеристикой класса и текущие отчёты составлены молодыми специалистами без замечаний.

Следующий показатель – работа с родителями. Все родительские собрания, проводимые молодыми специалистами, были разработаны ими в совместной деятельности с наставниками. К сожалению, посещаемость родителей не имеет 100% показателей, но проведена индивидуальная работа с родителями, не присутствующими на собраниях.

За период реализации проекта получены следующие результаты:

- 2 место муниципального этапа всероссийского конкурса «Учитель года 2022» в номинации «Молодой педагог», спец.приз «Наставник года»;
- публикации разработок молодых педагогов и наставников;
- сохранение кадров на предстоящий учебный год.

Вывод: реализация проекта успешна, перевести в режим функционирования.

Зам. директора по УВР

Н.А. Баженова

