

**СОГЛАШЕНИЕ**  
**к Коллективному договору**  
**Муниципального бюджетного**  
**общеобразовательного учреждения**  
**«Средняя общеобразовательная школа № 11»**  
**на 2021-2023 годы**



Принято на собрании трудового коллектива 15.03.2021

СОГЛАШЕНИЕ к Коллективному договору  
прошло уведомительную регистрацию  
в Министерстве промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края

г. Чайковский  
2021

*вс. ч 45 ст 20.05.2021*

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 11», в дальнейшем МБОУ СОШ № 11, в лице директора Зинатовой Ольги Ревриковны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель», и коллектив работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 11» в лице председателя первичной профсоюзной организации Кашаповой Екатерины Ивановны, именуемые в дальнейшем «Работники», с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», в связи с приведением в соответствие Коллективного договора нормам трудового права, в целях регулирования трудовых (или непосредственно связанных с ними) отношений МБОУ СОШ № 11, в соответствии с трудовым законодательством РФ, заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Изложить в следующей редакции подпункт 4.8.8 пункта 4.8 раздела IV «Высвобождение работников и содействие их трудоустройству. Гарантии обеспечения занятости работников» Коллективного договора МБОУ СОШ № 11 на 2021-2023 годы:

«4.8.8. Считать критериями массового высвобождения работников случаи:

– ликвидация муниципальных учреждений при любой численности работающих;  
увольнение 10 % и более процентов работников в течение 90 календарных дней в организации».

2. Изложить в следующей редакции подпункт 5.17.2 пункта 5.17 раздела V «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора МБОУ СОШ № 11 на 2021-2023 годы:

«5.17.2. Предоставлять работникам отпуск без сохранения заработной платы на основании письменного заявления работника по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам, продолжительность которого определяется по соглашению с работодателем.

Предоставлять работникам отпуск без сохранения заработной платы на основании письменного заявления работника в следующих случаях:

– участникам Великой Отечественной войны – до 35 календарных дней в году;

– работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году;

– родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), – до 14 календарных дней в году;



- работающим инвалидам до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников – до 5 календарных дней;
- лицам, осуществляющим уход за детьми, в соответствии со ст. 263 ТК РФ;

в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами, либо коллективным договором».

3. Дополнить Коллективный договор МБОУ СОШ № 11 на 2021-2023 годы пунктом 6.13 раздела VI «Оплата и нормирование труда» следующего содержания:

«6.13. Повышение (индексация) заработной платы работников осуществляется в порядке, предусмотренном действующим законодательством (статья 134 ТК РФ)».

4. Все остальные пункты Коллективного договора МБОУ СОШ № 11 на 2021-2023 годы, не затронутые настоящим соглашением, остаются неизменными.

5. Настоящее соглашение действует с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 11» на 2021-2023 годы.

6. Настоящее соглашение об изменении Коллективного договора является обязательным для выполнения Сторон.

#### Подписи Сторон

##### РАБОТОДАТЕЛЬ:

Директор Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 11»



О.Р. Зинатова

##### РАБОТНИКИ:

Председатель первичной профсоюзной организации

Е.И. Кашапова

«15» марта 2021 года



В настоящем деле пронумеровано, прошито и скреплено  
печатью \_\_\_\_\_) лист а.

(цифрами и прописью)

Директор  
МБОУ СОШ № 11

О.Р. Зинатова

(подпись)

